



التوصيف الأكاديمي للزمالة في
الحكومة والإمتثال



التوصيف الأكاديمي
للزمالة في

الحكومة والإمتثال

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

التوصيف الأكاديمي للزمالة في (الحوكمة والإمتثال) المقدمة من كليات عنيزة الأهلية

التفاصيل	البيان
اسم البرنامج	الزمالة في الحوكمة والامتثال
المدة الزمنية	سنة واحدة (12 شهر) بحد أقصى
إجمالي الساعات المعتمدة	120 ساعة
الجهة المانحة	كليات عنيزة الأهلية
اللية الدارسة للزمالة	التعلم عن بعد + حضوري

■ التعريف بالزمالة

زمالة " الحوكمة والامتثال " هي برنامج متقدم ومتخصص يهدف إلى إعداد خبراء ومتخصصين محترفين في مجال حوكمة الشركات والامتثال التنظيمي، قادرين على بناء وتطبيق أنظمة حوكمة فعالة وضمان الامتثال للقوانين واللوائح المحلية والدولية.

يجمع البرنامج بين الفهم العميق لمبادئ الحوكمة الرشيدة، والأطر التنظيمية، وإدارة المخاطر، ومكافحة الفساد وغسل الأموال، والأخلاقيات المؤسسية، مع التطبيق العملي المباشر في بيئات عمل حقيقية.

تتميز الزمالة بشراكات استراتيجية مع الهيئات التنظيمية، البنوك المركزية، أسواق المال، الشركات المدرجة، ومكاتب التدقيق والاستشارات الكبرى، مما يضمن إعداد زملاء قادرين على تعزيز الشفافية والمساءلة، وحماية مصالح المساهمين وأصحاب المصلحة، وبناء ثقة الأسواق في المؤسسات.

أهداف الزمالة

- إعداد خبراء متخصصين في الحوكمة والامتثال قادرين على قيادة برامج الحوكمة المؤسسية
- فهم متعمق لمبادئ الحوكمة الرشيدة ومعايير OECD وG20/OECD
- إتقان تطبيق معايير الحوكمة السعودية ولوائح هيئة السوق المالية
- تطوير القدرة على تصميم وتطبيق أنظمة الامتثال المتكاملة
- فهم شامل لإدارة المخاطر المؤسسية وأطر COSO و ISO 31000
- إتقان مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب (AML/CFT) وفق معايير FATF
- تطوير مهارات التدقيق الداخلي والرقابة على الامتثال
- فهم عميق لأخلاقيات الأعمال ومدونات السلوك المؤسسية
- إتقان آليات الإفصاح والشفافية وحماية المبلغين
- تطوير القدرة على إعداد تقارير الحوكمة والامتثال للمجالس الإدارية
- فهم مسؤوليات مجالس الإدارة واللجان المنبثقة عنها
- اكتساب خبرة عملية في تطبيق برامج الحوكمة في مؤسسات حقيقية

مميزات الزمالة

- هيئة تدريسية متميزة من الأكاديميين والممارسين ذوي الخبرة العالمية
- منهجية تعليمية حديثة تجمع بين النظرية والتطبيق العملي تحاكي المناهج المعتمدة من IIA, IFC, OECD
- ورش عمل مع متخصصين في مجال الحوكمة والامتثال.
- شهادة زمالة معتمدة ذات قيمة مهنية عالية
- مراجع وموارد علمية عالمية محدثة باستمرار تواكب التطورات التنظيمية والتشريعية.
- فرص توظيف مباشرة مع الشركاء الاستراتيجيين
- دعم مستمر في المسار المهني بعد التخرج
- شراكات استراتيجية مع كبرى الشركات السعودية والعالمية
- مشروع تخرج حقيقي بالتعاون مع مؤسسات رائدة
- شراكات مع الهيئات التنظيمية (هيئة السوق المالية، ساما، هيئة الحوكمة)

الشهادات الاحترافية المرتبطة بالزمالة

إمكانية الحصول على شهادات مهنية دولية مثل :

Certified in Risk and Information Systems Control (CRISC)

Certified Internal Auditor (CIA)

Certified Compliance & Ethics Professional (CCEP)

Certified Anti-Money Laundering Specialist (CAMS)

شهادة Chartered Director (CDir)

شهادة CRMA (ضمان إدارة المخاطر) من معهد المدققين الداخليين (IIA)

الوظائف المستهدفة

- مدقق امتثال (Compliance Auditor)
- مدير ضمان الجودة (Quality Assurance Manager)
- مستشار حوكمة في شركات الاستشارات
- مستشار امتثال مستقل
- خبير حوكمة في مكاتب المحاماة
- مستشار مجالس إدارة (Board Advisor)
- فاحص في هيئة السوق المالية
- مفتش في البنك المركزي
- محلل في الهيئات الرقابية
- باحث في مراكز الحوكمة
- عضو مجلس إدارة مستقل
- عضو لجنة التدقيق
- عضو لجنة المخاطر
- عضو لجنة الحوكمة والترشيحات

- مدير الحوكمة المؤسسية (Corporate Governance Manager)
- أمين سر مجلس الإدارة (Board Secretary)
- مستشار حوكمة (Governance Advisor)
- مسؤول علاقات المستثمرين (Investor Relations Officer)
- مدير الإفصاح والشفافية (Disclosure Manager)
- مدير الامتثال (Compliance Manager/Officer)
- رئيس الامتثال (Chief Compliance Officer - CCO)
- أخصائي امتثال مالي (Financial Compliance Specialist)
- مدير مكافحة غسل الأموال (AML Manager)
- مسؤول حماية البيانات (Data Protection Officer - DPO)
- مدير المخاطر المؤسسية (Enterprise Risk Manager)
- رئيس إدارة المخاطر (Chief Risk Officer - CRO)
- محلل مخاطر أول (Senior Risk Analyst)
- مدير مخاطر الائتمان/السوق/التشغيل
- مدير التدقيق الداخلي (Internal Audit Manager)

شروط القبول

01

الحصول على درجة
البكالوريوس في أي
تخصص

02

خبرة عملية لا تقل عن
سنتين في مجال
الإدارة وما يتعلق بها
(مفاضلة)

03

اجتياز المقابلة
الشخصية

04

الالتزام بالدوام
والمشاركة الفعالة
في الأنشطة العملية
والتدريب التطبيقي.

الخطة الدراسية المتكاملة للزمالة:

المرحلة الأولى: الدراسة النظرية والتطبيقية (6 أشهر - 72 ساعة معتمدة):
وتنقسم هذه المرحلة إلى جزئين، يحوي كل جزء 6 حقائب تدريبية بواقع حقيبة كل شهر وهي على النحو التالي :

اسم الحقيبة التدريبية	رمز المقرر	عدد الساعات	نوع التدريس	المستوى
أسس الحوكمة المؤسسية والمعايير الدولية	FGC-501	12	نظري + تطبيقي	تخصصي
الإطار التنظيمي والقانوني للحوكمة في السعودية	FGC-502	12	نظري + تطبيقي	تخصصي
"إدارة المخاطر المالية والمؤسسية المتقدمة"	FGC-503	12	نظري + تطبيقي	تخصصي
الامتثال التنظيمي وإدارة برامج الامتثال	FGC-504	12	نظري + تطبيقي	تخصصي
التدقيق الداخلي والرقابة على الامتثال	FGC-505	12	نظري + تطبيقي	تخصصي
أخلاقيات الأعمال ومكافحة الفساد	FGC-506	12	نظري + تطبيقي	تخصصي
مبادئ الإدارة والمحاسبة	FGC-506	12	نظري + تطبيقي	تخصصي



الحقيبة الأولي

FGC-501

أسس الحوكمة المؤسسية والمعايير الدولية
(12 ساعة معتمدة)



الوصف العام



تهدف هذه الحقيبة إلى تمكين المتدربين من فهم المبادئ الأساسية للحوكمة المؤسسية ودورها في تعزيز الشفافية والمساءلة وتحسين جودة الأداء داخل المؤسسات. يتناول المقرر الأسس القانونية والتنظيمية للحوكمة، إضافة إلى دراسة المعايير الدولية والممارسات العالمية المعتمدة مثل OECD و ISO. كما تركز على فهم العلاقة بين الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال، ويقدم أمثلة عملية ونماذج تطبيقية تساعد المتدرب على تحليل بيئات العمل وفهم كيفية تطبيق الحوكمة بفعالية داخل المؤسسات العامة والخاصة.

الموضوعات الرئيسية

- مفهوم الحوكمة المؤسسية وأهميتها.
- المبادئ والمعايير الدولية للحوكمة (OECD، البنك الدولي، Basel).
- حوكمة الشركات: حقوق المساهمين وأصحاب المصلحة، الإفصاح والشفافية.
- هيكل الملكية ودوره في الحوكمة.
- مجالس الإدارة: التكوين، الأدوار، المسؤوليات، الاستقلالية.
- مسؤوليات ولجان مجلس (التدقيق، المخاطر، الترشيحات).
- العلاقة بين الحوكمة وإدارة المخاطر المؤسسية.
- دور الحوكمة في تعزيز الأداء المالي والاستدامة المؤسسية.
- اتجاهات حديثة في الحوكمة المؤسسية.
- حوكمة الشركات والمجالس: دور مجلس الإدارة في الإشراف على
- الأمن السيبراني والمخاطر الرقمية.
- إدارة المخاطر الرقمية: تقييم التهديدات، خطط الاستجابة للحوادث، استمرارية الأعمال.
- دراسات حالة لتطبيق الحوكمة في شركات محلية ودولية وسياسات الاستدامة.



الحقبة الثانية

FGC-502

الإطار التنظيمي والقانوني للحكومة في السعودية
(12 ساعة معتمدة)



الوصف العام



تهدف هذه الحقيبة إلى تمكين المتدربين من فهم الإطار التنظيمي والقانوني الذي يحكم تطبيقات الحوكمة في المملكة العربية السعودية، مع التركيز على الأنظمة واللوائح الصادرة عن الجهات الرقابية والجهات التشريعية مثل وزارة التجارة، وهيئة السوق المالية، والبنك المركزي السعودي بالإضافة إلى الأحكام القانونية المتعلقة بالشفافية والمساءلة وحماية المساهمين، إضافة إلى استعراض متطلبات الحوكمة في الشركات المدرجة وغير المدرجة. و فهم كيفية الالتزام بالأنظمة السعودية وتقييم مستوى الامتثال المؤسسي وفق الإرشادات الوطنية.

الموضوعات الرئيسية

- مقدمة في الإطار القانوني والتنظيمي للحوكمة في السعودية
- الأنظمة التجارية والحوكمة (نظام الشركات، نظام الإفلاس، نظام العمل)
- لوائح هيئة السوق المالية (CMA) الخاصة بحوكمة الشركات المدرجة
- متطلبات الحوكمة في القطاع المالي (البنك المركزي السعودي (SAMA)
- دور وزارة التجارة في الإشراف على الحوكمة في الشركات
- حماية المساهمين وأصحاب المصلحة في الإطار القانوني السعودي
- تقييم الامتثال المؤسسي والإجراءات التصحيحية
- دراسات حالة سعودية في تطبيق الحوكمة والامتثال



الحقبة الثالثة

FGC-503

إدارة المخاطر المالية والمؤسسية المتقدمة
(12 ساعة معتمدة)



الوصف العام



تهدف الحقبة إلى تزويد الطلاب بالمعرفة والمهارات المتقدمة في إدارة المخاطر المؤسسية مع تركيز خاص على المخاطر المالية، بما يشمل تحليل مخاطر السوق والائتمان والسيولة، وتطبيق استراتيجيات التحوط المالي، ودور إدارة المخاطر في دعم القرارات المالية الاستراتيجية وتحقيق الاستدامة المؤسسية.

الموضوعات الرئيسية

- مدخل إلى إدارة المخاطر المؤسسية والمالية.
- أنواع المخاطر: السوق، الائتمان، السيولة، التشغيل، الاستراتيجية.
- الأطر والمعايير الدولية (COSO, Basel III).
- أدوات قياس المخاطر: النماذج الكمية والكيفية (VaR, Stress Testing).
- استراتيجيات التحوط المالي (المشتقات، إدارة المحافظ).

- إدارة الأزمات المالية والمخاطر غير المتوقعة.
- التكامل بين إدارة المخاطر والقرارات المالية الاستراتيجية.
- تطبيقات عملية ودراسات حالة من المؤسسات المالية والشركات.



الحقبة الرابعة

FGC-504

الامتثال التنظيمي وإدارة برامج الامتثال
(12 ساعة معتمدة)



الوصف العام



تهدف هذه الحقيبة إلى تمكين المتدربين من فهم شامل لمفهوم الامتثال التنظيمي ودوره في تعزيز الالتزام بالأنظمة والقوانين والمعايير داخل المؤسسات، كما تتناول الحقيبة أساليب تصميم وتنفيذ ومراقبة برامج الامتثال، إضافة إلى التعرف على متطلبات الجهات الرقابية والمعايير الدولية المتعلقة بالامتثال وإدارة المخاطر. كما تركز على تطوير مهارات تحليل الفجوات وتقييم مستويات الالتزام المؤسسي، ويقدم تطبيقات عملية تساعد المتدرب على إعداد سياسات وإجراءات فعّالة لضمان الامتثال المستدام داخل المؤسسات.

الموضوعات الرئيسية

- مقدمة في الامتثال التنظيمي وأهميته
- أنواع الامتثال (القانوني، الرقابي، الأخلاقي، التشغيلي)
- المعايير والأطر العالمية للامتثال (مثل: SOX، ISO 37301 وغيرها)
- خطوات بناء برنامج الامتثال (التحليل - التخطيط - التنفيذ - المراقبة - التطوير)
- تحليل الفجوات وتقييم الامتثال المؤسسي
- أدوات وإجراءات إدارة برامج الامتثال
- الامتثال وإدارة المخاطر والعلاقة بينهما
- إعداد تقارير الامتثال وحالات دراسية عملية



الحقيفة الخامسة

FGC-505

التدقيق الداخلي والرقابة على الامتثال
(12 ساعة معتمدة)



الوصف العام



تهدف هذه الحقبة إلى تمكين المتدربين من فهم المعارف والمهارات المتقدمة في مجال التدقيق الداخلي ودوره في تعزيز الامتثال والحوكمة المؤسسية، تتناول الحقبة منهجيات التدقيق الداخلي وفق المعايير الدولية، وأساليب تقييم فعالية الضوابط الداخلية، وتحديد المخاطر، وقياس مستويات الالتزام بالسياسات والأنظمة، كما تركز على الأدوات المستخدمة في تنفيذ أعمال التدقيق، وإعداد التقارير المهنية، ودور وحدات التدقيق في دعم الشفافية والمساءلة داخل المؤسسات. وأنشطة تطبيقية ودراسات حالة لتطوير مهارات المتدرب في تنفيذ مهام التدقيق والرقابة بفعالية.

الموضوعات الرئيسية

- التدقيق على الامتثال والسياسات والإجراءات
- إعداد تقارير التدقيق والمتابعة
- دراسات حالة وتطبيقات عملية

- مقدمة في التدقيق الداخلي ودوره في الحوكمة
- المعايير الدولية للتدقيق الداخلي (IIA Standards)
- الضوابط الداخلية وإدارة المخاطر
- منهجية التدقيق المستند إلى المخاطر (Risk-Based Auditing)
- أدوات وتقنيات التدقيق وجمع الأدلة



الحقبة السادسة

FGC-506

أخلاقيات الأعمال ومكافحة الفساد
(12 ساعة معتمدة)



الوصف العام



تهدف هذه الحقبة إلى تمكين المتدربين من فهم أسس أخلاقيات الأعمال ودورها في تعزيز النزاهة والمسؤولية داخل المؤسسات، مع التركيز على استراتيجيات مكافحة الفساد والحد من الممارسات غير الأخلاقية في بيئات العمل، كما تتناول المبادئ الأخلاقية، والقوانين والأنظمة ذات العلاقة، وآليات تعزيز ثقافة الامتثال والشفافية. كما تقدم دراسات حالة واقعية تساعد المتدرب على فهم كيفية تحليل المواقف الأخلاقية واتخاذ القرارات المسؤولة، إضافة إلى التعرف على الأدوات المستخدمة لاكتشاف ممارسات الفساد ومواجهتها.

الموضوعات الرئيسية

- برامج مكافحة الفساد وأدوات الإبلاغ عن المخالفات
- دراسات حالة وتطبيقات عملية

- مقدمة في أخلاقيات الأعمال وأهميتها
- المبادئ والقيم الأخلاقية في بيئات العمل
- أنواع الفساد ومسبباته وتأثيره على المؤسسات
- القوانين والأنظمة المتعلقة بمكافحة الفساد
- آليات تعزيز النزاهة والشفافية داخل المؤسسات
- إدارة التعارضات الأخلاقية واتخاذ القرار



المرحلة الثانية

التطبيق العملي والمشاريع
(6 أشهر - 30 ساعة معتمدة)

1- دراسة الحالات العملية

(10 ساعات)

تحليل حالات واقعية من بيئة الأعمال السعودية والعالمية.

دراسات حالة في إدارة المخاطر .

تطوير حلول استراتيجية قابلة للتطبيق .

دراسة حقيقية في الحوكمة والإمتثال .

دراسة حالات في أخلاقيات ومكافحة الفساد

عرض وتقييم الحلول أمام لجنة متخصصة

2- زيارة ميدانية للشركات

(10 ساعات)

مشروع التخرج

(ساعات 10)

متطلبات المشروع:

01

اختيار موضوع بحثي ذي صلة
مجال الحوكمة والإمتثال

02

التعاون مع مؤسسة حقيقية
لتطبيق المشروع

03

جمع وتحليل البيانات
باستخدام المنهجيات العلمية

04

تطوير حلول مبتكرة قابلة
للتطبيق والقياس

05

إعداد تقرير شامل وفق
المعايير الأكاديمية

06

عرض المشروع ومناقشته
أمام لجنة تحكيم متخصصة

نظام التقييم الشامل

توزيع الدرجات

النسبة	البند
20%	الحضور والمشاركة
20%	التكليفات والأنشطة
10%	الاختبارات القصيرة
10%	تقرير الزيارة الميدانية
10%	تقرير لقاء الخبراء
30%	مشروع التخرج

متطلبات التخرج

03

إكمال دراسة الحالات
بنجاح

02

اجتياز جميع المقررات
الدراسية

01

حضور $\leq 80\%$ من
إجمالي ساعات البرنامج

05

تقديم ومناقشة
مشروع التخرج بنجاح

04

إنهاء تطبيق المحاكاة
مع الشركات المشاركة

الأنشطة التكميلية (لقاءات الخبراء)

اللقاء الأول :مدير حوكمة ناجح:

التوقيت	بعد الحقيبة الثالثة
المدة	5 ساعات
المحتوى	<ul style="list-style-type: none">■ قصة نجاح وتحديات■ دروس مستفادة■ جلسة أسئلة وأجوبة

الأنشطة التكميلية (لقاءات الخبراء) اللقاء الثاني: خبير في الحوكمة والإمتثال :

التوقيت	بعد الحقيبة الخامسة
المدة	5 ساعات
المحتوى	<ul style="list-style-type: none">■ اتجاهات إدارة المشاريع■ حالات نجاح عالمية■ نقاش تفاعلي

الزيارة الميدانية

المؤسسة المستهدفة	شركة رائدة في مجال تطبيق أفضل الممارسات الإدارية
مدة الزيارة	3 أيام (18 ساعة)
الأنشطة	<ul style="list-style-type: none">■ جولة في أقسام المؤسسة المختلفة■ لقاء مع الإدارة العليا■ عرض لأفضل الممارسات المطبقة■ جلسة نقاش وتبادل خبرات■ تقرير تحليلي عن الزيارة

الجدول الزمني المقترح

نوع التنفيذ	الشهر	المحتوى
تدريس نظري + تطبيقي	الأول	مقدمة في إدارة المشاريع
نظري + تطبيقي	الثاني	تخطيط المشاريع وإعداد الجداول الزمنية
نظري + تطبيقي	الثالث	إدارة التكاليف والميزانية
حضور	الثالث	اللقاء الأول
نظري + تطبيقي	الرابع	إدارة الجودة والمخاطر

الجدول الزمني المقترح

التدقيق الداخلي والرقابة على الامتثال	الخامس	نظري + تطبيقي
أخلاقيات الأعمال ومكافحة الفساد	السادس	نظري + تطبيقي
اللقاء الثاني	السادس	حضورى
زيارة ميدانية	السابع	حضورى
بداية العمل على مشروع التخرج	الثامن	تطبيقي
إتمام مشروع التخرج	من الشهر التاسع إلى الشهر الثاني عشر	تطبيقي

شكرا جزيلآ

التوصيف الأكاديمي للزمالة في
الحكومة والإمتثال

